

EMPLEO JUVENIL

11-16 JUNIO 2012



Proyecto Europeo Jinámar Joven

CENTRO INSULAR DE INFORMACIÓN JUVENIL LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Plaza de la Constitución, s/n (Edificio Vega)
35003. Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 432 140
Fax. 928 432 141
info@grancanariajoven.es

CENTRO INSULAR DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN INTEGRAL A JÓVENES TELDE

C/ Fernando Sagaseta, 48 (V Fase)
35220. Telde
Tel. 928 715 128
Fax. 928 714 071
jinar@grancanariajoven.es

CENTRO INSULAR DE JUVENTUD SAN ANTONIO

C/ Hernán Pérez Degrado, 8 Bis
35001. Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 32 29 39
Fax. 928 33 26 06
alberguejuventud@grancanaria.com

www.grancanariajoven.es

Agradecimiento / Gratitude



► **María del Carmen Muñoz Marín**

Consejera de Juventud e Igualdad
del Cabildo de Gran Canaria.

Councillor of the Department for the
Youth and Equality of the Gran Canaria
Island Council.
(Cabildo de Gran Canaria).

En la realidad social actual, cualquier actuación encaminada a facilitar instrumentos para la mejora de la calidad de vida de los y las jóvenes, constituye un reto importante, en la medida que dichos instrumentos se adecuen, no sólo a las necesidades de los mismos y las mismas, sino también a las exigencias de cambio, que de manera continua, se da en cada una de las áreas que conforman su desarrollo personal y social.

Ante esto, siendo el Cabildo de Gran Canaria consciente de lo que ello supone, ha querido contribuir, a través de su Consejería de Juventud e Igualdad, con este Proyecto Europeo, denominado **"JINÁMAR JOVEN"**, en uno de los problemas de máxima prioridad de actuación: **el desempleo juvenil**.

De esta manera, un grupo de 30 jóvenes residentes en el barrio de Jinámar, el de mayor población de la Isla de Gran Canaria, con 20.099 habitantes, del que el 68%, son jóvenes entre 14 y 30 años, han participado en un encuentro de 6 días de duración (del 11 al 16 de junio de 2012), inaugurado por el Presidente del Cabildo de Gran Canaria, Excmo. Sr. D. José Miguel Bravo de Laguna Bermúdez, en el que han mantenido un diálogo horizontal con políticos/as y expertos/as en materia de empleo y juventud, que les ha permitido no sólo compartir sus inquietudes, en cuanto a sus circunstancias y sobre todo, referido a la situación de desempleo en la que se encuentran, sino que también han trasladado a éstos/as, propuestas al respecto, consiguiendo su compromiso en acciones concretas, referente a alternativas al empleo juvenil, lo que ha dado un valor fundamental al Proyecto, como espacio de trabajo de distintos miembros de una misma comunidad, en el que todos y todas podemos realizar tareas que se complementan y hacen que mejore nuestras condiciones de vida.

Queremos finalizar expresando nuestro agradecimiento a las y los responsables políticas/os del campo de las políticas de juventud, empleo y de otros campos de interés, de los Ayuntamientos de: Las Palmas de Gran Canaria, Telde, Agaete y Santa Lucía de Tirajana, por creer en nuestro proyecto y apoyarlo.

A los ponentes y comunicadores por su colaboración desinteresada.

A los que inspiraron, alentaron, ayudaron y desarrollaron el proyecto.

A todas/os las y los jóvenes del barrio de Jinámar, que con su participación activa, han hecho posible la visibilidad de su potencial, en el desarrollo de aquellos temas que les afecta, en el presente y futuro.

A TODAS Y TODOS MUCHISIMAS GRACIAS.

In our current social reality, any action aimed at providing tools to enhance the quality of life of young people is a major challenge since such tools must be adapted not only to their needs, but also to the continuous changes arising from every field comprising their personal and social development.

In response of this, the Gran Canaria Island Council through its Department for Youth and Equality has developed **"JINÁMAR JOVEN"**, a European Project designed to fight against **youth unemployment**, which has become one of our top priorities for action.

This way, a group of 30 young residents in Jinámar took part in a 6 days meeting (from 11th-16th June 2012), which was opened by the President of the Gran Canaria Island Council, Mr. José Miguel Bravo de Laguna Bermúdez. Jinámar is the most populated neighbourhood of the island of Gran Canaria, accounting 20,099 inhabitants from which 68% are young people with ages ranging from 14 to 30. Throughout the meetings the youngsters have had a horizontal dialogue with politics and experts in employment and youth issues, allowing them not only to share their concerns about their circumstances -specially those related to their situation as unemployed- but also to translate their commitment into specific actions associated to alternatives in youth employment. Thus, this Project has a fundamental value as a workplace for different members from a same community, where everyone can perform complementary tasks in order to enhance our living conditions.

Finally, we would like to express our thanks to the policy makers on youth, employment and other fields of interest from the city councils of Las Palmas de Gran Canaria, Telde, Agaete and Santa Lucía de Tirajana for believing in our project and supporting it.

Our sincere gratitude to all the speakers and communicators taking part in this project for their selfless collaboration.

Thanks to all those people who inspired, supported, helped and developed this project.

Thanks to all the young people from Jinámar, whose active participation has made visible all their potential in working on those issues affecting them now and in the future.

THANK YOU ALL VERY MUCH.

Presentación

El **"JINÁMAR JOVEN"** es un proyecto europeo que se realiza desde la Consejería de Juventud e Igualdad del Cabildo de Gran Canaria y al amparo del Programa de Juventud en Acción, de los denominados Proyectos de Apoyo a la Cooperación Europea en el Ámbito de la Juventud, y en concreto a la acción 5.1: **encuentro de jóvenes y responsables de las políticas de juventud**.

El mismo tiene como prioridades temáticas, la inclusión social de jóvenes con menos oportunidades y la participación juvenil, más concretamente, en lo relativo al desempleo juvenil, la creatividad, el emprendimiento y la empleabilidad de los y las jóvenes.

Así, el objetivo principal de este proyecto, es concienciar a aquellos/as jóvenes con menos oportunidades, en que la búsqueda activa de empleo, no es un imposible, ofreciéndoles distintas posibilidades y oportunidades a las que pueden acceder, en diferentes sectores de actividad económica y desde varias figuras jurídicas (empresario individual, cooperativas, empresas familiares, sociedades...), facilitándoles conocimientos, información y herramientas para ello, a través de la estimulación del espíritu de iniciativa, emprendimiento y creatividad.

Al mismo tiempo, se les incentiva en la valoración y necesidad de adquirir y desarrollar conocimientos y competencias, de manera continua, planteándoles la formación como una de las bases de la empleabilidad permanente, que requiere los cambios rápidos y la evolución registrados en el mercado laboral.

Además se les anima a que dicha formación y búsqueda de empleo la pueden ampliar a otros países, poniendo el énfasis en las ventajas que como ciudadanos europeos, supone beneficiarse del principio de la libre circulación de las personas, en cuanto a movilidad profesional.

El evento está basado en un conjunto de acciones de educación no-formal con talleres prácticos "learning by doing", dividido en varias partes:

- ▶ Los debates (sobre acceso a oportunidades en igualdad, migración, discapacidad, formas de empleo, etc) cuenta con expertos y responsables políticos, así como con jóvenes con experiencias en ciertos aspectos tratados.
- ▶ Los talleres y mesas de síntesis (técnicas de búsqueda de empleo, experiencias de empleabilidad, etc.) están encabezadas por los jóvenes, que remitirán sus conclusiones a las y los expertos y políticos, derivando en un documento de buenas prácticas el resultado del presente proyecto.

Las actividades de aprendizaje, están complementadas con visitas a lugares de encuentro joven que permiten conocer otros entornos y realidades sociales, conocimiento de programas comunitarios para jóvenes, con especial énfasis en el programa "Juventud en Acción", juegos de comunicación y dinámicas sociales, Open Space (actividad formativa realizada por las y los jóvenes que desean compartir sus conocimientos, habilidades y experiencias con los demás), entre otros.

El proyecto se desarrolla en el Centro Insular de Información y Atención Integral a Jóvenes de esta Consejería, ubicado en la c/ Fernando Sagasetta, nº 48. Jinámar (Telde), teléfono: 928-71-51-28, fax: 928-71-40-71, correo electrónico: jinamar@grancanariajoven.es.



Presentation

"JINÁMAR JOVEN" is a European project executed by the Department for Youth and Equality of the Gran Canaria Island Council under the Youth in Action programme and its projects for support for European Co-Operation in the Youth Field, more precisely according to action 5.1: **meetings of young people and those responsible for youth policy**.

The thematic priorities of this project are social inclusion of those youngsters with less opportunities and participation of young people on fields related to youth unemployment, creativity, entrepreneurship and employability.

Thus, the main objective of this project is to make young people with fewer opportunities being aware that active job search is not impossible. For this reason, the project approaches the youngsters to different possibilities and opportunities in several fields of the economic activity. It also informs them about different types of legal entities such as starting a business as individual entrepreneurs, cooperatives, family businesses, partnerships, etc. and provides them with knowledge, information and tools for active job search by stimulating the spirit of initiative, entrepreneurship and creativity.

At the same time, this project encourages young people to acquire and develop knowledge and skills continuously. It also gives special importance to training as one of the main basis of life-long employability, since the labour market requires rapid changes and evolution.

Since participants in this project are European citizens, it also inspires them to study or find a job abroad benefiting from the principle of free movement of persons regarding to professional mobility.

This event has been built on a set of non-formal education actions based on learning by doing workshops, and it has been divided as follows:

- ▶ Discussions about access opportunities to equality, migration, disability, unemployment, etc. In these discussions participated some experts and those responsible on policy-makers, as well as young people who had experiences on the issues dealt.
- ▶ Workshops and round tables on job search techniques, employability experiences, etc. They were led by young people, who referred their conclusions to experts and policy-makers. The results of this project have given place to a good practices document.

Learning activities have been complemented with activities including visits to young meeting points, which have allowed the participants to acquire the following experiences: knowing other environments and social realities; knowing community programmes for young people, focusing specially on the "Youth in Action" programme; taking part in games of communication and social dynamics and attending to the Open Space initiative -a training activity where young people share their knowledge, skills and experiences with others- among others.

This project has been developed at the Island Centre for Information and Overall Attention (Centro Insular de Información y Atención Integral a Jóvenes) of the Department for Youth and Equality of the Gran Canaria Island Council. Address: c/ Fernando Sagasetta, no.48, Jinámar (Telde). Phone: 928-71-51-28, fax: 928-71-40-71, email: jinamar@grancanariajoven.es.



Ponencias

Las diferentes ponencias que se llevaron a cabo, permitieron a políticos y expertos exponer e intercambiar sus propuestas, conocimientos y experiencia en relación a la legislación, la participación y a las políticas juveniles, así como dar una visión amplia y profunda sobre temas que interesan a los y las jóvenes, utilizando una metodología activa que propició el debate y conclusiones al respecto.

En la **PONENCIA INAUGURAL**, por parte de D^a. María del Carmen Muñoz Marín, Consejera de Juventud e Igualdad del Cabildo de Gran Canaria, se expone la fundamentación, objetivos, actividades, contenidos y metodología de este Proyecto, así como la realidad de la población juvenil en la Isla de Gran Canaria y más concretamente en el barrio de Jinámar, sobre todo en lo referido al desempleo juvenil, ofreciendo datos estadísticos comparativos al respecto.

Además se ofrece información de otros proyectos europeos de dicha Consejería, como son el Servicio de Voluntariado Europeo y el "Gran Canaria ON", éste último se comenzará a ejecutar en noviembre de 2012 y tiene como objetivo principal fomentar al emprendeduría en la juventud de Gran Canaria, como alternativa factible de empleabilidad.

La **PRIMERA PONENCIA, "Políticas de Empleo para Jóvenes en los municipios de Telde y Las Palmas de Gran Canaria"**, desarrolla mediante una dinámica expositiva y participativa, los recursos sociales, de empleo y formación que los Ayuntamientos de Las Palmas de Gran Canaria y Telde, a los que pertenece el barrio de Jinámar, ofrece a la población juvenil, llevada a cabo por distintos Concejales de los mencionados Ayuntamientos, con competencias en estas materias.

Así, por parte del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria expusieron: D^a. Rosa Faustina Viera Fernández, Concejala Delegada de Asuntos Sociales; D^a. M.^a del Mar Amador Montesdeoca, Concejala Delegada de Juventud; D. Jaime del Busto, en representación de D. Jaime Romero Cerdá, Concejala de Gobierno de Empleo, Bienestar Social e Igualdad.

Y por el Ayuntamiento de Telde: D. Agustín H. Pérez del Rosario, Concejala Delegada de Parques, Jardines y Participación Ciudadana y D^a. Sonsoles Martín Jiménez, Concejala de Gobierno de Desarrollo Local, Industria, Comercio, Pymes, Recursos Humanos e Igualdad de Oportunidades y Derechos de la Mujer.

Durante y después de la intervención de estos y estas responsables políticos/as, los/as jóvenes participantes hacen propuestas en relación a lo tratado, logrando compromisos, tales como el que la Concejala de Juventud del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, trasladara al Concejala de Juventud del

Ayuntamiento de Telde, información de un curso de formación en socorrismo, organizado por su Concejalía en dicho Municipio, con el fin de que éste valorara la posibilidad de realizarlo también en el municipio de Telde y beneficiarse así jóvenes residentes en el mismo, ya que había posibilitado el acceso al mercado laboral de algunos jóvenes que lo habían realizado.

A través de la **SEGUNDA PONENCIA: "Recursos, Servicios y Alternativas para jóvenes de la Consejería de Empleo del Cabildo de Gran Canaria"**, que estuvo a cargo de D. Eulogio Matías Campos Hernández, Consejero de Gobierno de Empleo, Cooperación Institucional y Solidaridad de dicho Cabildo, se informa a los/as participantes sobre el trabajo que se desarrolla desde su Consejería, así como, de una manera dinámica y con ejemplos reales concretos, se les facilita pautas que propician su iniciativa y se les anima en cuanto al autoempleo, con estrategias de aprovechamiento de sus actitudes y aptitudes.

De igual modo, los/as participantes logran el compromiso de dicho Consejero para conjuntamente con la Consejería de Juventud e Igualdad de este Cabildo, organizar un curso de formación, que les habilite en la obtención de la titulación de Monitor de Ocio y Tiempo Libre.

Con la **TERCERA PONENCIA: "Empleo Joven en Europa"**, desarrollada por el Consejero de la Red Eures en Las Palmas, D. Daniel Bellón Serrano, se presenta la citada Red EURES de servicios de empleo europeos, de la que forma parte como socio, el Servicio Canario de Empleo, así como los servicios que ofrece en Canarias y las posibilidades existentes para trabajar en otros países de la Unión Europea: qué sectores y países requieren personal, requisitos de entrada, etc., insistiendo en la necesidad de cualificación profesional y el aprendizaje de idiomas, exponiendo también el Proyecto "Tu primer empleo Eures". Todo ello con la finalidad de mostrar el mercado de trabajo europeo como una posibilidad real de encontrar trabajo.

En la **CUARTA PONENCIA: "Juventud y Cooperación Internacional"**, impartida por Elena Lugli, Técnica del Centro Universitario de Cooperación Internacional para el Desarrollo (CUCID), de la Fundación Universitaria de Las Palmas, se realiza una introducción de los conceptos básicos y los autores más relevantes relacionados con la Cooperación Internacional para el Desarrollo, presentando de forma general, las posibilidades profesionales/ocupacionales en este campo y las actividades e iniciativas destinadas a jóvenes, que se realizan desde el citado Centro, facilitando algunas herramientas para la búsqueda de empleo en el mundo de la cooperación y favoreciendo la reflexión sobre una experiencia laboral en un entorno cultural diferente.

Seminars

The different seminars that were held, allowed politicians and experts to expose and exchange their proposals, knowledge and experiences related to legislation, participation and youth policies, as well as to provide a broad and deep vision of those issues of interest for young people by using an active methodology which generated discussion and conclusions about them.

The **OPENING SEMINAR** was given by Mrs María del Carmen Muñoz Marín, councillor of the Department for Youth and Equality of the Gran Canaria Island Council. The councillor talked about the basis, objectives, activities, contents and methodology of this Project. She also exposed the reality of the young population of the island of Gran Canaria, and in particular of Jinámar, focusing on youth unemployment and providing comparative statistical data.

In addition, she provided some information about other European projects being held by this Department of the Island Council, such as the European Voluntary Service and "Gran Canaria ON", this last one will be starting on November 2012 and it is aimed at fostering entrepreneurship among the young population of Gran Canaria as a viable alternative to employability.

The **FIRST SEMINAR was on "Employment policies for Young people in the municipalities of Telde and Las Palmas de Gran Canaria"** and it was imparted by several city councillors of the city councils of Las Palmas de Gran Canaria and Telde since Jinámar belongs to these two municipalities. The city councillors, who work on fields associated to employment, youth and training, informed the participants about the social, employment and training resources offered to young people in these municipalities by using an expositive and participatory approach.

The following speakers represented the city council of Las Palmas de Gran Canaria in this seminar: Mrs Rosa Faustina Viera Fernández, city councillor for the Department of Social Affairs; Mrs M^a del Mar Amador Montesdeoca, city councillor for the Department of Youth affairs and Mr Jaime del Busto on behalf of Mr Jaime Romero Cerdá, councillor of the regional Government Department for Employment, Social Welfare and Equality.

The following speakers represented the city council of Telde: Mr Agustín H. Pérez del Rosario, city councillor of the Department for Parks, Gardens and Citizen Participation; and Mrs Sonsoles Martín Jiménez, city councillor of the Department for Local Development, Industry, Commerce, SME, Human Resources and Women's Rights and Equal Opportunities.

During and after the intervention of these policy makers, the youngsters taking part in the seminar made proposals about the issues being discussed and as result they achieved several commitments from the policy makers. For example, the city councillor of the Department for Youth Issues of the city council of Las Palmas the Gran Canaria shared with her counterpart in the city council of Telde some information about a training course on lifesaving organized by the city council of the municipality of Las Palmas de Gran Canaria.

The city councillor of Youth Issues of Telde will assess the possibility of organize this same training course in the municipality. This course would be useful for young people residing in Telde, since it has made possible that some young people who have done it had the chance to access to the labour market.

The **SECOND SEMINAR was on "Resources, Services and Alternatives for young people of the Department for Employment of the Gran Canaria Island Council"** and it was given by Mr Eulogio Matías Campos Hernández, councillor of the Department for Employment, Institutional Cooperation and Solidarity of the Gran Canaria Island Council. Within the framework of this seminar, participants were informed about the activities developed by this department. In the same way, by giving real examples and in a dynamic way, they were also provided with some guidelines encouraging them to try self-employment, as well as with some strategies for taking advantage of their attitudes and skills.

As a result of the work done by all the participants, the councillor together with the Department for Youth and Equality of the Gran Canaria Island Council have committed themselves to organize a training course on Leisure and Free Time Supervisor.

The **THIRD SEMINAR was on "Youth Employment in Europe"** and was imparted by Mr Daniel Bellón Serrano, who is responsible for the Eures Network in Las Palmas. By this seminar it was introduced the EURES network for European Employment services, to which the Employment Service of the Canary Islands is associated as a partner. He explained the services offered by this network in the Canary Islands and talked about job opportunities in other countries from the European Union. He also mentioned some questions such as fields and countries in need of workers and the conditions for entry in those countries. Furthermore, he emphasised the importance of having a professional qualification and learning languages. During this seminar, the speaker also talked about the project "Your First EURES Job". The main goal of this seminar was to show the European labour market as a real possibility of finding a job.

The **FOURTH SEMINAR was on "Youth and International Cooperation"** and it was given by Mrs Elena Lugli, who works at the University Centre for International Development Cooperation (CUCID) of the University Foundation of Las Palmas. This seminar introduced participants to basic concepts and the most relevant authors on the field of International Development Cooperation and approached them to the professional and vocational opportunities in this field. They were also informed about the actions and initiatives for young people which are being held in the Centre mentioned above, and they were provided with some tools for job search on the field of cooperation. This seminar facilitated a framework for reflection about a work experience in a different cultural environment.

Talleres

En el desarrollo de este proyecto, se llevaron a cabo diferentes talleres temáticos que favorecieron de manera práctica, el debate y la reflexión, sobre temas de relevancia en la actualidad socio-política de nuestro entorno, creando los/as dinamizadores/as un espacio, en el que los/las participantes pudieron compartir opiniones e impresiones sobre cada uno de los contenidos a tratar, que promovió multitud de opiniones e iniciativas por parte de los/as jóvenes, como el de formar una asociación juvenil entre otras:

TALLER I: JÓVENES EMPRENDEDORES “Emprende Santa Lucía”.

Impartido por M^a del Carmen Ojeda Barrios, Técnica de la Oficina del Plan Estratégico Santa Lucía y prestando servicios en Emprende Santa Lucía, servicio municipal de Santa Lucía de Tirajana, relacionado con la actividad emprendedora y la promoción y creación de empresas, haciendo una presentación del mismo, exponiendo los servicios de apoyo a la emprendeduría en el ámbito municipal: recursos disponibles para los emprendedores (incentivos, viveros, formación...) y los pasos para emprender, compartiendo un emprendedor joven su experiencia. Realizando posteriormente, una visita al Centro de Información Juvenil de dicho Municipio, en el que se desarrolló este taller y al vivero de Empresas.

TALLER III: JÓVENES INMIGRANTES Y EMPLEO.

Impartido por María Dolores Sánchez Domínguez, Coordinadora de los proyectos de Espacio Joven de la Fundación Adsis Las Palmas.

La sesión tiene dos objetivos: uno es dar a conocer los servicios que Fundación Adsis ofrece a los jóvenes canarios y extranjeros en materia de empleo, orientación laboral y capacitación para la inclusión social. El segundo, trata de sensibilizar y despejar imágenes falsas que existen en relación a inmigración y trabajo.

SE COMPONE DE DOS PUNTOS:

1. Servicios de Fundación Adsis Las Palmas, en relación al tema.
2. Servicio de Orientación Laboral y Empleo:
* **Inmigración:** Obstáculos y Oportunidades.

1. Información general de los proyectos Espacio Joven Adsis, que abordan la prevención, promoción y capacitación para la empleabilidad de jóvenes en desventaja social. Uno de los proyectos es el Aula Intercultural. En éste se trabaja competencias para la inclusión socio laboral (aprendizaje español, habilidades sociales y personales, etc.)

2. Información del programa de Formación para el Empleo, en el cual se pueden incorporar personas extranjeras.

- Información del servicio de orientación laboral.
- De la experiencia se extraen obstáculos y oportunidades que tienen los/las jóvenes extranjeros en el área laboral/empleo.

TALLER II: “El itinerario para emprender desde la Cámara de Comercio de Gran Canaria” y la Tramitación para la Creación de Empresas. La Ventanilla Única Empresarial”.

Para la realización del mismo contamos con Paloma Bretones López (Coordinadora de Creación de Empresas- Cámara de Comercio de Gran Canaria) y M^a Dolores Franco Díaz (Responsable de la Ventanilla Única Empresarial- Cámara de Comercio de Gran Canaria), las cuales desarrollaron el siguiente contenido:

► Crear una empresa de forma presencial en la red VUE (Ventanilla Única Empresarial): información sobre cómo crear una empresa presencialmente en las oficinas de la Red VUE, que permite crear todo tipo de empresas y realizar los trámites generales del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales.

► Exponer la ruta que todo emprendedor debe hacer a la hora de crear una empresa. Y para ello, la Cámara de Gran Canaria se centra en 4 pilares de actuación:

1. Sensibilizar y Motivar (Fomentar el Espíritu Emprendedor).
2. Informar y asesorar (Preincubación).
3. Formación (Escuela del Emprendedores “El poder del ejemplo”).
4. Promocionar en todos los aspectos claves a la hora de llevar a cabo un proyecto y consolidarlo (Incubación).

► Exponer los programas de apoyo al emprendedor de los que dispone dicha Cámara.

► Mostrar la colaboración con otras Instituciones en el fomento creación empresas: Hub Emprende Gran Canaria – Programa avanzado de Mentorías- Aceleración de Empresas.

► Exponer todas las formas de financiación local, regional y de la UE que existe para la creación de empresas.

TALLER IV: PROMOCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD DE LAS MUJERES EN PROFESIONES Y OCUPACIONES SEGREGADAS.

Por Elena Sosa Martínez (Responsable de Formación de la Fundación Laboral de la Construcción en Las Palmas), la cual expone la situación de la mujer en profesiones menos representativas dentro del sector de la Construcción, contando con el apoyo de la experiencia personal de dos jóvenes, alumnas del curso que imparte dicha Entidad, sobre Rehabilitación de Edificios, residiendo una de ellas en el barrio de Jinámar: M^a Jesús Mesa Carrillo y Tania Bueno Castillo.



TALLER V: “Activación de Empleo”

Para el que se contó con el joven emprendedor Javier Romera Moreno (Experto en comunicación gráfica y emocional- Coaching Personal), en el que se potencia las capacidades técnicas y personales de los/as jóvenes participantes, con motivo de aumentar su rendimiento para conseguir trabajo, con una metodología expositiva, vivencial y participativa, con dinámicas, roleplaying, etc., que facilita a los/as participantes herramientas creativas de desarrollo y entrenamiento personal para conseguir su objetivo, aprendiendo potenciar su curriculum, viviendo la experiencia de comunicar de manera efectiva y resolviendo en las entrevistas personales y desarrollando su plan de acción individual de trabajo.

TALLER VI: EMPRESAS FAMILIARES

Para el que se contó con la colaboración de la Asociación de Empresas Familiares de Canarias (EFCA), la cual está vinculada al Instituto de la Empresa Familiar, ofreciendo su web (www.efca.es) como instrumento informativo y consultivo de esta fórmula jurídica de acceso al mercado laboral.

TALLERES VII Y VIII: PROFESIONALES AUTÓNOMOS Y COOPERATIVA.

El comunicador de este taller fue el joven, David Rodríguez González (Agricultor -Presidente de la Asociación de Jóvenes Agricultores del municipio de Telde), que expuso su experiencia como emprendedor tanto como autónomo, como con la creación de una cooperativa en el Sector de la Agricultura, exponiendo las dificultades, ventajas, oportunidades y recursos disponibles, al respecto.



Workshops

Within the framework of this project several workshops were held. They made a practical contribution towards discussing and reflecting about relevant issues of our sociopolitical reality. The moderators created a space where participants had the chance to share their opinions and views about each one of the issues discussed, generating many opinions and initiatives among the young people, as for example to create a youth association, among many others.

WORKSHOP I: YOUNG ENTREPRENEURS. "Emprende Santa Lucía".

This workshop was given by M^a del Carmen Ojeda Barrios, member of the Strategic Planning Office of Santa Lucía. She works for Emprende Santa Lucía, a service from the municipality of Santa Lucía de Tirajana associated to the entrepreneurial activity and promotion and creation of businesses. The speaker talked about the mentioned service and introduced the following services provided by the municipality in order to support entrepreneurship: information about resources available for entrepreneurs such as incentives, business incubators, training, etc., and guidelines for setting up a business. A young entrepreneur shared his experiences with the participants. The participants also visited the Youth Information Centre of the aforementioned municipality, where this workshop was held. They also visited its business incubator.

WORKSHOP III: YOUNG IMMIGRANTS AND EMPLOYMENT.

This workshop was imparted by M^a Dolores Sánchez Domínguez, who is the project coordinator of the Space for the Youth from the Adsis Las Palmas Foundation.

This session had two objectives. First objective was to provide information about the employment services that the Adsis Foundation offers to local and foreigner young people, such as career guidance and training for social inclusion. The second one was raising awareness and eliminating clichés around immigration and employment.

THIS WORKSHOP WAS DIVIDED IN THE TWO FOLLOWING SECTIONS:

1. Services related with employment given by the Adsis Las Palmas Foundation.

2. Career and Employment guidance service:

*Immigration: Barriers and Opportunities.

1. General information about the projects being developed at the Space for the Youth of Adsis. These projects deal with prevention, encouragement and training for employability of young people living in social disadvantage. One of these projects is the Intercultural Space, where they work on developing skills for social and professional inclusion, including Spanish lessons, developing social and personal skills, and many more.

2. Information about the Training for Employment Program, which is also available for foreigners.

► Information about the Career guidance service.

► Information about barriers and opportunities experimented by young immigrants in about the employment services that the Adsis Foundation offers to local and foreigner young people.

WORKSHOP II: Itinerary for Starting up a Business from the Commerce Chamber of Gran Canaria and Administrative Procedures for Starting a Business. One-Stop Business Service.

Paloma Bretones López (Coordinator of the Business Founding Department of the Commerce Chamber of Gran Canaria) and M^a Dolores Franco Díaz (Manager of the One-Stop Business Service of the Commerce Chamber of Gran Canaria) were in charge of this workshop. The contents of this workshop covered the following matters:

► Starting a business in the VUE (One-Stop Business Service) in person. This content provided information about how to set up a business by visiting the offices of the VUE network. Through this network people interested in starting a business is able to set up any kind of company, as well as to carry out all the administrative procedures required by the State, Autonomous Communities and Local Entities.

► The itinerary followed by entrepreneurs when starting a business. For this, the Commerce Chamber of Gran Canaria focuses on the following 4 areas of action:

1. Raising awareness and motivation (encouraging the entrepreneurial spirit).

2. Providing information and consulting (entrepreneurial pre-incubation).

3. Training (School for Entrepreneurs "The Power of Example").

4. Promoting all those key aspects when executing and consolidating a project (incubation).

► Explaining all the programmes supporting entrepreneurs offered by the aforementioned Chamber of Commerce.

► Introducing some of the projects in which they are cooperating with other institutions in order to increase business foundation, as for example Hub Emprende Gran Canaria – Programa avanzado de Mentorías (Advanced Mentoring Program)- Aceleración de Empresas (Business Accelerator Program).

► Providing information about all the funding opportunities for starting a business available at local, regional and EU level.

WORKSHOP IV: PROMOTING WOMEN'S EMPLOYMENT IN SEGREGATED OCCUPATIONS.

It was imparted by Elena Sosa Martínez, who is the manager of the Training Department of the Labour Foundation of the Construction Industry of Las Palmas. She talked about the situation of women in not so common occupations in the Construction industry. Two young women, M^a Jesús Mesa Carrillo and Tania Bueno Castillo, who are studying in a course on building renovation given by the aforementioned Foundation, also supported this workshop by sharing their personal experience. One of them lives in Jinámar.



WORKSHOP V: EMPLOYMENT ACTIVATION.

This workshop was in charge of the young entrepreneur Javier Romera Moreno, who is an expert on graphic and emotional communication and personal coaching. This workshop was aimed at developing technical and personal skills of the young participants in order to increase their performance when searching a job. For this reason, an expository, participatory and based on experience methodology was used, which was complemented with dynamics, and role plays. This methodology supplied the participants with creative tools for personal development and training in order to achieve their objectives. Participants also had the opportunity to learn how to get the best of their curriculum and they lived the experience of communicating themselves in an effective and resolute manner during job interviews and they also develop their personal work action plan.

WORKSHOP VI: FAMILY BUSINESS.

This workshop was imparted by the Family Business Association of Canary Islands (EFCA), which is related to the Family Business Institute. The website of this Association (www.efca.es) can be used as a source of information and consultancy about this kind of legal form to access to labour market.

WORKSHOPS VII AND VIII: SELF-EMPLOYMENT AND COOPERATIVES.

These workshops were given by David Rodríguez González, who is a farmer and the President of the Young Farmer Association of the municipality of Telde. He shared his experience as entrepreneur both as self-employed and as founder of a cooperative for the Agriculture sector and exposed the difficulties, advantages, opportunities and resources available arising from these experiences.



Otras Actividades

Entre las que destacan las siguientes:

► **MESA REDONDA “Realidad Social de la Juventud del barrio de Jinámar y el desempleo juvenil”,** en la que participan Técnicos Municipales de las áreas de Servicios Sociales, Participación Ciudadana, Empleo y Juventud de los Ayuntamientos de Telde y Las Palmas de Gran Canaria, junto a una joven del barrio de Jinámar, siendo éstos:

- **Por el Ayuntamiento de Telde:** Rosario González Calcines (Jefa Sección de Juventud), José Luis Cruz Rodríguez (Técnico Agencia Desarrollo Local), Sandra Ramos Padrón y Verónica Mesa Martín (Trabajadora Social y Educadora Social, respectivamente, de la Unidad Trabajo Social de Jinámar).

- **Por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria:** Francisco Ramírez Moreno (Educador Social de Participación Ciudadana), Jaime del Busto Arregui y Gema Rodríguez Santana (Gerente y Técnico, respectivamente, del Instituto Municipal de Empleo y Formación), Ana M^a Domínguez Suárez y Elisandro Medina Pérez (Coordinadora y Animador Socio-Cultural, respectivamente, del Centro de Servicios Sociales del Secadero II, del Distrito Vegueta-Cono Sur-Tañira).

- **Joven del barrio de Jinámar:** Suleima Quintana Alonso.

En la misma se realiza una exposición sobre la valoración de la realidad social de los/las jóvenes del barrio de Jinámar, y más concretamente en lo referido al desempleo juvenil, desde el ámbito competencial de cada uno/a de los mencionados/as Técnicos/as e informando de los recursos que ofrecen al respecto. Mientras que la joven del barrio de Jinámar, habla desde su experiencia de joven que vive en el barrio, así como las inquietudes y dificultades que experimenta en la consecución de un empleo. Desarrollándose posteriormente un debate sobre lo tratado, con los participantes del Proyecto.

► **PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA “JUVENTUD EN ACCIÓN”,** que estuvo a cargo de Kristina Cernousovaite, joven que llegó hace unos años a Gran Canaria desde Lituania, para participar como voluntaria europea en un proyecto de una asociación de esta Isla, estableciendo desde entonces su residencia en la misma y elaborándose una trayectoria profesional, como emprendedora, en el desarrollo de proyectos europeos del Programa Juventud en Acción.

Así actualmente es Coordinadora de los Proyectos de Servicio de Voluntariado de la ONG Centro Intercultural Ideas de Colores, Formadora de varios cursos dentro del Programa Juventud en Acción, Organizadora y Coordinadora de varios proyectos europeos de dicho Programa.

El Centro Intercultural Ideas de Colores es una asociación sin ánimo de lucro, enfocada a dar servicios asistenciales, especializada en acciones culturales y socioeducativas, de movilidad internacional y proyectos europeos, cuyo fin es facilitar a colectivos de personas jóvenes y adultas, organismos públicos y entidades privadas el acceso a iniciativas y programas de ámbito local, nacional y de la Unión Europea, con una oferta de servicios de apoyo, promoción y desarrollo de proyectos.

En esta presentación se facilitó información sobre el Programa Comunitario “Juventud en Acción 2007-2013”.

Está actividad resultó de interés, en cuanto que se expuso los objetivos del citado programa, entre los que destacan:

- Promover la ciudadanía activa de los y las jóvenes
- Potenciar la solidaridad y promover la tolerancia
- Favorecer el entendimiento mutuo entre jóvenes de países diferentes.
- Favorecer la cooperación europea en el ámbito de la juventud.

Del mismo modo, se describieron las diferentes acciones que responden a estos objetivos: Intercambios juveniles, Iniciativas juveniles, Proyectos de democracia participativa, Servicio Voluntario Europeo, Cooperación con Países Vecinos Asociados de la Unión Europea, Formación y proyectos en red de trabajadores juveniles y organizaciones juveniles, Encuentros de jóvenes y responsables de las políticas de juventud (en la que se enmarca el presente Proyecto).

Mostrando los/as participantes de este Proyecto gran interés en el Servicio de Voluntariado Europeo, después de escuchar la experiencia personal y profesional de la ponente en el mismo, animándose a solicitar información y asesoramiento al respecto y valorando proyectos a los que podrían optar para acogerse a este Servicio.

► VISITAS A OTROS ENTORNOS Y REALIDADES SOCIALES:

- **Visita al Municipio de Santa Lucía de Tirajana,** con recepción por parte del Alcalde del mismo, D. Silverio Matos Pérez y del Concejal Delegado del Plan Estratégico y Modernización de la Administración del Ayuntamiento de Santa Lucía, D. Luis A. Campos Jiménez.

Se hacen dos visitas didácticas guiadas: una al Museo de la Zafra, para conocer los aspectos relacionados con el cultivo y empaquetado del tomate y lo que ello significa en el desarrollo económico de la Isla y por tanto, en el mercado laboral de ésta y su introducción en Europa; y otra, a las Salinas de Tenefé y su Centro de Interpretación, con el fin de conocer una experiencia de recuperación de viejas profesiones (salineros), mediante una exposición de la importancia social, económica y cultural que la sal ha tenido en la sociedad canaria a lo largo del tiempo y la atención de las particularidades de la producción salinera en Canarias, así como, sobre la Escuela Taller creada al respecto.

- **Visita al Municipio de Agaete,** para saber sobre las limitaciones de acceso al empleo de jóvenes de un entorno rural, con recepción de la Concejala de Turismo de dicho municipio, Dña. Patricia García Estévez.

Seguidamente, Germán Sosa Perdomo, Coordinador Técnico de Desarrollo Local, Empleo, Formación y Turismo del Ayuntamiento de Agaete, presenta el “Programa de Valorización del Café de Agaete: Acciones y Objetivos alcanzados para Dinamizar el Medio Rural y generar rentas complementarias al productor”. Realizando posteriormente una visita guiada por éste y Sandra Cabrera Rodríguez, Técnico e Informadora Turística del Ayuntamiento de Agaete, acompañados por la citada Concejala de Turismo, a distintos recursos económicos del Municipio, generadores de empleo, como son: explotación de D. Inocencio Lugo García, principal productor de naranjas y cítricos del Valle de Agaete, que también posee la Bodega “Los Berrazales” (con un vino ya en el mercado y con excelentes resultados), y en la que se aúnan varios factores de aprovechamiento de recursos agrícola y turístico: por un lado, una importante plantación de cítricos, unidos a ésta, una nueva plantación de café, y por otro lado, el uso de la bodega para recibir visitas turísticas.

Igualmente se hace visita guiada al Parque Arqueológico del Maipes: Centro de Interpretación, Transformación y Degustación del Café de Agaete, con dos recursos muy importantes, que se encuentran ubicados en la zona del Malpaís de Arriba, zona volcánica que supuso una de las más importantes necrópolis de la isla con más de 800 enterramientos tubulares y junto a la misma, se encuentra la futura Casa del Café de Agaete, que pretende ser un museo vivo, cuyo equipamiento en sí, reflejará una trayectoria histórica de la actividad, pero que al mismo tiempo será una experiencia en activo, a la que se pretende dar un impulso para su emergencia como cultivo, y que incluso podrá tener adosados otro tipo de variedades de frutales, orientado su contenido hacia parámetros de un verdadero centro de interpretación y transformación del producto.

VISITA PLANTACIÓN DE CAFÉ EN EL MUNICIPIO DE AGAETE



VISITA A LAS SALINAS TENEFÉ



Other Activities

Other activities included:

► **ROUND TABLE DISCUSSION on “Social Reality of Young People from Jinámar and Youth Unemployment”.** Specialists working at the departments of Social Services, Citizen Participation, Employment and Youth of the city councils of the municipalities of Telde and Las Palmas de Gran Canaria, together with a young woman from Jinámar participated in this roundtable. The names of the participants on this roundtable are given below.

- **Specialists from the city council of Telde:** Rosario González Calcines (Head of the Youth Department), José Luis Cruz Rodríguez (member of the Local Development Agency), Sandra Ramos Padrón and Verónica Mesa Martín (social worker and social educator, respectively at the Social Work Unit of Jinámar).

- **Specialists from the city council of Las Palmas de Gran Canaria:** Francisco Ramírez Moreno (social educator at the Citizen Participation Department), Jaime del Busto Arregui and Gema Rodríguez Santana (manager and specialist, respectively at the Municipal Institute for Employment and Education), Ana M^a Domínguez Suárez and Elisandro Medina Pérez (coordinator and activities coordinator respectively at the Social Services Centre of the Secadero II, Vegueta-Cono Sur-Tafira district).

- **Young woman from Jinámar:** Suleima Quintana Alonso.

Within the framework of this roundtable the issue of the social reality of the young people from Jinámar was covered. The aforementioned specialists focused on the problem of youth unemployment according to their points of view and experiences. Information about the resources offered related to the fields discussed was also provided. For its part, the girl from Jinámar shared her experience as a young person living in the area and talked about her concerns and the difficulties she has found in her way for finding a job. After this, the participants of this Project discussed about the issues mentioned before.

► **PRESENTATION OF THE “YOUTH IN ACTION PROGRAMME”.** Kristina Cernousovaite was in charge of this presentation. This young woman arrived at Gran Canaria some years ago from Lithuania to work as a European volunteer in a project designed by an association of this island. From that moment she has established her residence here and has developed a professional career as an entrepreneur who develops European projects from the Youth in Action Programme.

Nowadays she is the Coordinator of the Projects of the Volunteer Service of the NGO Centro Intercultural Ideas de Colores. She also works as trainer in several courses from the Youth In Action Programme and as organizer and coordinator of several projects of the mentioned Programme.

The Centro Intercultural Ideas de Colores is a non-profit association which focuses on providing care facilities. It is also specialized in cultural and socio-educational actions, international mobility and European projects. Its main goal is to help young and adult people, public organisms and private entities accessing to initiatives and programmes at a local, national and European Union level, offering them support services, promotion and project development.

Information about the Communitary Programme “Youth in Action 2007-2013” was given during this presentation.

This activity was of interest to all the attendees, and the following objectives of this Programme were exposed:

- Promote young people’s active citizenship.
- Develop solidarity and promote tolerance.
- Foster mutual understanding between young people in different countries.
- Promote European cooperation in the youth field.

Also, the different actions associated to these objectives were described including the following: youth exchanges, youth initiatives, participatory democracy projects, European Volunteer Service, Cooperation with other Partner Countries Associated

to the European Union, Training and networking of those active in youth work and youth organizations, and meetings of youth and policy makers (this project falls within this last context).

After the speaker of this activity shared her personal and professional experience, the participants on this Project showed their interest on the European Volunteer Service and thus they asked for more information and advice about it. They also evaluated some of the eligible projects in order to use this programme.

► VISITS TO OTHER ENVIRONMENTS AND SOCIAL REALITIES

- **Visit to the Municipality of Santa Lucía de Tirajana.** In this case, the participants meet Mr Silverio Matos Pérez, mayor of this municipality, and Mr Luis A. Campos Jiménez, who is the city councillor of the Department for Strategic Planning and Modernization of the Administration of the city council of Santa Lucía.

Two guided educational visits were made. One of these visits was to the Museo de la Zafra (Agricultural Museum), where visitors learnt more about the processes of cultivation and packaging of tomatoes, their relevance in the economic development of the island and their impact on the labour market, as well as the introduction of this product in Europe. The second visit was to the Salinas de Tenefé (salt ponds of Tenefé) and its interpretation centre. The reason of this visit was to learn about the experience of recovering old professions -in this case, working in the salt ponds- by exposing the social, economic and cultural importance of the salt in the Canarian society along the years. During this visit special importance was given to the particularities of the salt production in the Canary Islands, as well as the Training Centre created for this matter.

- **Visit to the Municipality of Agaete.** This tour was aimed at knowing more about the problems experimented by young people living in rural areas when they try to access to employment opportunities. Visitors were welcomed by the city councillor for the Department of Tourism of the municipality, Mrs Patricia García Estévez.

After this, Germán Sosa Perdomo, technical coordinator of the Department of Local Development, Employment, Training and Tourism of the city council of Agaete, talked about the “The Agaete Coffee Valorisation Programme: Actions and Objectives achieved to Invigorate Rural Areas and Generate Supplementary Income for Producers”. After this, he, Sandra Cabrera Rodríguez, specialist and tourism informer at the city council of Agaete and the city councillor for Tourism guided the visitors in a tour in order to show them several economic sources of the municipality, which generate employment. Among these sources we find the following: Farm of Inocencio Lugo García. This is the main producer of oranges and citrus fruits at the Valley of Agaete. The owner of this farm also owns a winery called “Los Berezales”, which has already launched its wine onto the market with excellent results. During this visit participants were able to see the different ways in which this farm takes advantage of its agricultural and tourism resources. On one hand, this is a very important citrus farm, which has recently started cultivating a coffee plantation; and on the other hand, they use the winery as a tourist attraction.

A guided visit to the Parque Arqueológico del Maipes (Maipes Archeological Park) was also made. During this tour, visitors went to the Interpretation Centre for Coffee Processing and Tasting of Agaete, which has two relevant attractions located at the Malpaís de Arriba. The first of these attractions is a volcanic area where we can find one of the most important necropolises of the island with more than 800 burial mounds. The second one, is the future Casa del Café de Agaete (the Coffee House of Agaete) which is located close to the necropolis. This building is aimed at being a living museum and it will display the history of the coffee cultivation, at the same time, this will be an active experience in order to boost coffee and other fruits plantations, focusing on obtaining results of a real product interpretation and processing centre.

VISIT COFFEE PLANTATION IN THE MUNICIPALITY OF AGAETE



VISIT TO SALINAS TENEFÉ



Otras Actividades

Se trata de dos recursos que se pondrán en servicio brevemente, respondiendo a las acciones estratégicas de planificación turística de la entidad local, con elementos y parámetros de innovación para el desarrollo social y económico, así como la creación de empleo.

Además se visita el Hotel Rural y Finca Las Longueras, el cual tiene 26 plazas hoteleras en la antigua casona de estilo colonial inglés del siglo XIX, que solía utilizar la familia dueña del establecimiento, como lugar de descanso. Consta de jardines alrededor de una piscina y una finca en explotación de naranjas y frutos tropicales. Esta iniciativa aúna el sector turístico con la actividad agrícola, en perfecta consonancia con el tipo de turismo a explotar y con el segmento de mercado que demanda estos servicios. El citado recurso va acorde con las nuevas tendencias de las demandas turísticas y del sector, adaptando una antigua residencia señorial y familiar en un pequeño Hotel Rural, y su repercusión en el empleo.

► **VISITA EXPLICATIVA AL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO LAVANDERÍA FLISA**, empresa que provee de trabajo a personas con discapacidad y que se encuentra ubicada en el barrio de Jinámar, para conocer in situ, la fórmula de empleo protegido que propicia el acceso de dichas personas al mercado laboral.

► **JUEGOS DE COMUNICACIÓN Y DINÁMICAS SOCIALES** utilizadas en la presentación de los participantes, en los grupos de trabajo y en el activador diario, de tal manera, que siendo cada uno/a de ellos/as diferentes, tenían como nexo común, el tratamiento de diferentes aspectos a tener en cuenta en el buen hacer, cuando se forma parte de un equipo de trabajo en el mundo laboral, tales como: confianza, cohesión, coordinación, complementariedad...

► **OPEN SPACE**: actividad formativa realizada por las y los jóvenes que desean compartir sus conocimientos, habilidades y experiencias con los demás.

These two attractions will be working very soon, and they will be the answer for the strategic actions of tourism planning of the local entity, by using innovative elements and parameters for social and economic development.

As well as for job creation. A visit to the Rural Hotel and Farm Las Longueras was made too. This building, which has 26 rooms, was an old English colonial-style house from XIX century. Its owners used to rest here. It has gardens rounding a swimming pool and a farm where oranges and tropical fruits are cultivated. This initiative brings together tourism sector and agricultural activity perfectly in line with the tourism segment they want to foster and the market segment demanding these services. This business goes along with the new trends both in tourism demand and the sector in general, since it has transformed an old family manor into a small rural hotel and, at the same time, it has had impact on the employment.

► **VISIT TO THE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO LAVANDERÍA FLISA** (Special Employment Centre, Flisa Laundry), located at Jinámar. This company provides jobs to disabled people. The reason of this visit was to see in situ how sheltered employment contributes to help these people accessing to the labour market.

► **COMMUNICATION ACTIVITIES AND SOCIAL DYNAMICS** were used when the participants were introduced to each other, as in the work teams and in daily routine. Despite participants were all different, they share a common link, which was dealing with different aspects that they must take into account when they are part of a working team, including trust, cohesion, coordination, complementarity, and so on.

► **OPEN SPACE**: this was a training activity carried out by young people who wanted to share their knowledge, skills and experiences with others.

Other Activities



Manifiesto

Reunidos las y los participantes en el proyecto Jinámar Joven, los días 11 al 16 de Junio de 2012, y después de los debates realizados tras las ponencias y los talleres en los que hemos trabajado activamente, redactamos el presente manifiesto:

1. POBLACIÓN DEL BARRIO DE JINÁMAR: Hemos comprobado como la situación de la población de Jinámar en general y de los/las jóvenes en particular, impide un desarrollo personal y profesional adecuado, teniendo en cuenta la pertenencia del barrio a dos municipios de la Isla (Telde y Las Palmas de Gran Canaria), entre otros factores. Por ello, entendemos que es necesaria la implicación de las distintas administraciones en un trabajo conjunto con la población juvenil, siendo ésta la que proponga soluciones y consiguiendo de esta manera, que se creen proyectos e iniciativas perdurables en el tiempo y adecuadas a las demandas reales. Aún más, sabiendo que este barrio es el más poblado de Canarias y que más de la mitad de los habitantes somos jóvenes.

2. PARTICIPACIÓN JUVENIL: La participación juvenil en el barrio de Jinámar, actualmente es muy escasa, por lo que pensamos que es necesario preguntar directamente a los/las jóvenes qué es lo que queremos o necesitamos. Consideramos que es un trabajo tanto de nosotros/as mismos/as, animándonos a participar, como de las administraciones públicas, a través de subvenciones destinadas a las asociaciones y mediante el apoyo a la población joven. Solicitamos que la estrategia para la participación sea activa, en la cual, los agentes públicos promuevan el surgimiento de mecanismos para la inserción eficaz de este sector de población en la toma de decisiones, que tengan que ver con el interés común de la sociedad en general y más concretamente en lo que nos atañe a los y las jóvenes directamente. Además, se requieren estrategias de motivación eficaces atendiendo a la dinámica social y cultural de los/las jóvenes.

3. MEDIOS DE COMUNICACIÓN: No entendemos la tendencia de los medios de comunicación en obviar el mundo joven, abusando de noticias únicamente negativas cuando interviene uno o varios jóvenes en la misma. Queremos destacar que es valioso que los medios cumplan una función real de comunicación, es decir, que se alterne el papel de emisores y receptores de la información entre población juvenil y medios de comunicación y no solo de difusión. Internet es el nuevo soporte sobre el que obtener información contrastable gracias a la reciprocidad del medio. A ello habría que añadir que los medios juegan un importante valor en lo educativo, lo que dota de una responsabilidad añadida.

4. FORMACIÓN: Se ha concluido que ha habido un incremento de la importancia que se le da a la necesidad de formarse. Es cierto que hace tiempo que se viene hablando de un cambio de concepción en la formación, viendo la necesidad de que esta sea permanente, pero es ahora cuando la gente joven comienza a darse cuenta de la realidad y empiezan a darle el valor que realmente tiene, al conocer que hay varias alternativas de empleo que la requieren, así como el desempeñar un trabajo en el resto de países de Europa.

5. EMPLEO: Estamos en una sociedad en constante cambio, lo que hace que el empleo ya no se entienda como hace unos años. Antes comenzabas en un trabajo siendo muy joven y podía durarte para toda la vida, hoy en día esto no se concibe. Creemos que en la actualidad en la emprendeduría está la clave, descubriendo la importancia del aprovechamiento de las habilidades y capacidades personales a la hora de llevar a cabo una iniciativa emprendedora, así como la rentabilidad de los recursos del entorno, tanto a nivel de recursos naturales, históricos, así como de cualquier otro tipo, para generar empleo de manera innovadora.

Concluimos además que dejamos a un lado la sociedad postindustrial para dar paso a la de la información y el conocimiento. Por ello, el acceso al mercado laboral ha variado, de tal manera que las nuevas tecnologías y formas, marcan las nuevas estrategias de búsqueda de empleo.

6. DESEMPLEO: El desempleo es el efecto de los desequilibrios económicos, tanto a nivel mundial como en particular de la economía española, desde hace años. Además es una de las mayores preocupaciones de la población juvenil en general y en particular de Jinámar, teniendo en cuenta que en Gran Canaria la mayor tasa de población juvenil desempleada se encuentra en los municipios de Telde y Las Palmas de Gran Canaria (municipios a los que pertenece el barrio). En base a esto, tenemos claro que combatir las causas del paro desde todos los frentes debe ser el objetivo prioritario de cualquier programa de gobierno y de todos los agentes sociales. Se deben aunar esfuerzos, dejando a un lado intereses particulares en aras del interés general.

7. COLECTIVOS DE DIFÍCIL INSERCIÓN LABORAL: En igualdad de oportunidades se han descubierto las dificultades de ciertos sectores de población (mujer, inmigrantes, personas con discapacidad...) para ocupar un puesto de trabajo, habiéndonos sensibilizado con la realidad de dichos sectores y eliminando los prejuicios preconcebidos inicialmente, antes de conocerlos.

8. INICIATIVAS DE EMPLEO EN GRAN CANARIA: En las visitas realizadas a los distintos lugares, hemos comprobado como el empleo que se está generando en la Isla, se va adaptando a las demandas actuales del mercado, desde oficios tan tradicionales e importantes en Canarias, como el de salinero y agricultor, como a los desarrollados en el sector del turismo rural, de más reciente explotación, comprobando con experiencias concretas, como lo tradicional y lo innovador pueden subsistir al mismo tiempo y contribuir de manera importante al desarrollo económico de Gran Canaria.

9. PROPUESTAS DE MEJORA EN LA EMPLEABILIDAD: Desde este manifiesto joven queremos solicitar a todas las administraciones públicas con competencias en empleo y juventud, la necesidad de aplicar políticas de empleo unificadas y con líneas de actuación eficaces, a través de planes, programas y/o proyectos viables, que den respuesta de manera efectiva a la actual situación de desempleo que estamos padeciendo la juventud, facilitando los recursos precisos para ello.

Manifiesto

After all the discussions arising from the seminars and workshops where we worked actively from 11th to 16th June 2012, all the young people taking part in the project Jinámar Joven gathered and wrote this manifesto:

1. JINÁMAR POPULATION. We have realized that the situation of Jinámar population in general, and young people living there in particular, does not allow their appropriate personal and professional development, despite the fact that this neighbourhood belongs to two municipalities of the Island (Telde and Las Palmas de Gran Canaria), among other factors. For this reason, we understand that the different administrative organisations must work jointly with the young people. Youth should suggest solutions to their problems, this way, long term projects and initiatives will arise and they will be adapted to their real needs. Particularly if we take into account that this is the most populated neighbourhood of the Canary Islands and more than a half of its inhabitants are young people.

2. YOUTH PARTICIPATION. Since youth participation in Jinámar is currently very low, we believe that it is necessary to ask directly young people what we want or what we need. We consider that it is something that young people must do, but we also believe that public organisations should provide funding for the associations and support the youth. We request a strategy in order to this participation be active. Public agents should promote the creation of mechanisms for including this segment of population efficiently in the process of decision making related with the interests of the society in general, and in particular, in those issues related directly to youth. In addition, we ask for effective motivation strategies that cover social and cultural dynamics of the young people.

3. THE MEDIA. We do not understand why the media forget about the youth world and why they only give negative news about young people. We would like to point out that it is important that the media play a real function in communication. This means, that the communication media must not only play a role as broadcasters, but also they should exchange their role with young population as transmitters and receptors. The Internet is a new platform for obtaining verifiable information thanks to its reciprocity. In addition to this, we would like to add that the media also play an important role in education, and therefore they have an added responsibility with the youth.

4. TRAINING. We have concluded that training has become a very important need lately. It is true to say that we are experimenting a change around the perception of training and how it needs to be permanent and young people is realizing now how important is education and its real value. We are aware of the fact that education is necessary since many employment alternatives require it, and it is also needed in case we are interested in working in any European country.

5. EMPLOYMENT. Our society is constantly changing, and thus employment cannot be understood as it was some years ago. In the past people started working very young and they could spend all their lives working in the same place, but this situation is not so common at these days. We believe that entrepreneurship is the key nowadays. Furthermore, we consider that getting the best of our personal skills and capacities is an essential factor when starting an entrepreneurial initiative. The profitability of the natural, historical and many other resources of our environment also play an important role in creating employment in an innovative manner.

Moreover, we conclude that we have left a post-industrial society in order to form part of the information and knowledge society. Therefore, new technologies and ways stipulate the strategies for job searching and this situation has caused a change in the ways of accessing to the labour market.

6. UNEMPLOYMENT. Unemployment is an effect of the economic imbalance both at world and national levels along these years. Generally speaking, it is also one of the main concerns of the youth, particularly in Jinámar, since the highest rate of youth unemployment of Gran Canaria belongs to the municipalities of Telde and Las Palmas de Gran Canaria, where Jinámar is located. According to this, it is clear for us that any programme of the regional government and all the social agents must have as priority objective fighting against the causes of unemployment. We all must join and forget particular interests and work for the common interest of all society.

7. GROUPS WITH LABOUR MARKET DISADVANTAGES. We have learnt about the difficulties experimented by certain population sectors such as women, immigrants, disabled people, among others, when they try to access to a job. Now we are more aware of their reality and all our prejudices have been removed.

8. EMPLOYMENT INITIATIVES IN GRAN CANARIA. Thanks to the visits we have made; we have realized how the employment initiatives generated in this island are adapting to the current demands of the market. We have seen important and traditional professions in the Canary Islands, as farmer or worker at the salt ponds, as well as more modern professions developed in the rural tourism area. This way, we have been witnesses of how tradition and innovation can live together at the same time and their important role in the economic development of Gran Canaria.

9. PROPOSALS FOR ENHANCING EMPLOYABILITY. By this manifesto of the youth we want to request to all the public administrations involved in employment and youth policies that they must invest in a unified employment policy. They also must apply effective lines of action by implementing plans, programmes and/or viable projects that answer efficiently the current unemployment situation affecting young people as well as by facilitating the resources needed.